

00053 CIVITAVECCHIA - VIA DELL'IMMACOLATA, 4 - TEL. 06 121124345  
00058 SANTA MARINELLA (SEDE DISTACCATA) - VIA G. GALILEI - TEL. 06 121127180  
E-mail: RMPS130006@istruzione.it – PEC RMPS130006@pec.istruzione.it  
Codice Fiscale 83002690580 - Codice Meccanografico RMPS130006 - Ambito Territoriale 11

## RINNOVO TITOLO VI (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO) PER L'A. S. 2022/2023

### SOMMARIO

TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO .....	1
CAPO I - NORME GENERALI .....	1
Art. 23 – Fondo per la contrattazione integrativa .....	1
Art. 24 - Finalizzazione delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e criteri per l'utilizzazione del personale .....	3
Art. 25 – Finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica: criteri di utilizzazione del personale .....	3
Art. 26 – Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti .....	3
Art. 27 - Conferimento degli incarichi .....	4
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ...	4
Art. 28 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica .....	4
Art. 29 - Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota docenti .....	5
Art. 30 - Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota ATA.....	7
Art. 31 - Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa .....	7
Art. 32 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale docente .....	8
Art. 33 - Incarichi specifici del personale ATA .....	8

**Allegato: Determina Dirigenziale prot. 4366 del 02/11/2022 (Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa a. s. 2022/2023)**

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO AA. SS. 2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024 TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI

Art. 23 – Fondo per la contrattazione integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è complessivamente costituito da:

- a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;



00053 CIVITAVECCHIA - VIA DELL'IMMACOLATA, 4 - TEL. 06 121124345  
 00058 SANTA MARINELLA (SEDE DISTACCATA) - VIA G. GALILEI - TEL. 06 121127180  
 E-mail: RMPS130006@istruzione.it – PEC RMPS130006@pec.istruzione.it  
 Codice Fiscale 83002690580 - Codice Meccanografico RMPS130006 - Ambito Territoriale 11

- b. fondo per la valorizzazione del personale docente ex art. 1, comma 126, della legge n. 107/2015;
  - c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - d. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente;
  - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
  3. Per l'anno scolastico 2022/2023 il Fondo per la contrattazione integrativa è così determinato (Determina Dirigenziale prot. N. 4366 del 02/11/2022):

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO		
Anno scolastico 2022/2023		
<b>Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:</b>		<b>Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022</b>
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.4.2018 -	A	54.164,90
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 40, c. 4, lett. g), CCNL	B	12.156,39
<b>Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2022/2023</b>	<b>C=A+B</b>	<b>66.321,29</b>
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 40, c. 4, lett. c), CCNL	D	3.562,94
Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c. 4, lett.d), CCNL 19.4.2018	E	2.611,98
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.4.2018	F	3.245,31
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.4.2018	G	2.688,38
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018	H	1.076,04
<b>TOTALE</b>	<b>I=C+D+E+F+G+H</b>	<b>79.505,94</b>
Economie provenienti dall'a. s. 2021/2022 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 8, comma 3, CCNI 3 ottobre 2022)	K	22.468,32
<b>TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI</b>	<b>J=I+K</b>	<b>101.974,26</b>

4. Gli eventuali fondi che saranno assegnati per le finalità di cui all'art 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017 ("valorizzare la professionalità dei docenti delle istituzioni scolastiche statali") saranno ripartiti mediante apposita sequenza contrattuale integrativa del presente contratto.
5. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del CCNI siglato il 3 ottobre 2022, "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le eventuali risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018". Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa

2



00053 CIVITAVECCHIA - VIA DELL'IMMACOLATA, 4 - TEL. 06 121124345  
00058 SANTA MARINELLA (SEDE DISTACCATA) - VIA G. GALILEI - TEL. 06 121127180  
E-mail: RMPS130006@istruzione.it – PEC RMPS130006@pec.istruzione.it  
Codice Fiscale 83002690580 - Codice Meccanografico RMPS130006 - Ambito Territoriale 11

eventualmente rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2022/2023, andranno ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2023/2024, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica.

Art. 24 - Finalizzazione delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e criteri per l'utilizzazione del personale

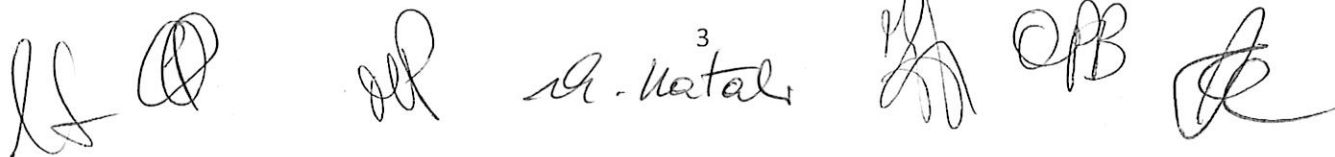
1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. L'accesso al Fondo per la contrattazione integrativa è regolato dai seguenti criteri generali:
  - a) **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al fondo, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
  - b) **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
  - c) **continuità**: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
  - d) **volontarietà**: libera adesione alle attività.

Art. 25 – Finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica: criteri di utilizzazione del personale

1. Per quanto riguarda l'accesso a finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica (PON, Aree a rischio ex art. 9 CCNL Comparto Scuola, avviamento alla pratica sportiva, etc.) sono stabiliti i seguenti criteri di individuazione e utilizzazione del personale:
  - a) possesso di titoli culturali specifici afferenti la tipologia di intervento;
  - b) possesso di esperienza di docenza nel settore di pertinenza;
  - c) possesso di esperienze professionali nel settore di pertinenza;
  - d) esperienza e certificazioni informatiche.

Art. 26 – Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti

1. Le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti saranno attribuite e retribuite nei limiti delle disponibilità finanziarie accertate.
2. Le ore eccedenti per le sostituzioni dei docenti sono conteggiate secondo le autorizzazioni firmate dal dirigente scolastico e/o dai suoi collaboratori.
3. Il Dirigente provvederà ad impegnare i docenti per la sostituzione dei colleghi assenti per assenze brevi e saltuarie, nel seguente ordine:
  - a) docenti non impegnati in attività didattica;
  - b) docenti con permessi brevi da recuperare;
  - c) docenti di potenziamento;
  - d) docenti disponibili ad effettuare ore di docenza eccedenti l'orario di servizio.
4. La sostituzione dei docenti assenti con coloro che hanno dato la disponibilità sarà effettuata secondo i seguenti criteri, nell'ordine:
  - a) docenti della stessa classe/interclasse;
  - b) docenti della stessa disciplina del docente assente;
  - c) altri docenti.
5. I docenti che hanno dichiarato la propria disponibilità a sostituire i colleghi assenti:
  - a) ricevono apposita comunicazione di servizio e firmano per accettazione il registro attestante la prestazione richiesta;





00053 CIVITAVECCHIA - VIA DELL'IMMACOLATA, 4 - TEL. 06 121124345  
 00058 SANTA MARINELLA (SEDE DISTACCATA) - VIA G. GALILEI - TEL. 06 121127180  
 E-mail: RMPS130006@istruzione.it – PEC RMPS130006@pec.istruzione.it  
 Codice Fiscale 83002690580 - Codice Meccanografico RMPS130006 - Ambito Territoriale 11

- b) svolgono la docenza in sostituzione del docente assente e, nel caso di docenza in classi di cui siano anche titolari, annotano l'attività svolta sul registro elettronico.

#### Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

#### CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### Art. 28 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo per l'istituzione scolastica (FIS) pari ad € **66.321,29** sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Il Fondo per l'istituzione scolastica (FIS) sarà impiegato per retribuire le attività previste dell'art. 88 del CCNL 2006-2009 del 29/11/2007.
3. L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto (per un massimo di 20 giorni di sostituzione nel corso dell'anno scolastico), è così definita:
- 4.

DISPONIBILITA' FIS A. S. 2022/2023		
		Importi in € (lordo dipendente)
<b>Disponibilità FIS 2022/2023</b>	<b>A</b>	<b>66.321,29</b>
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	B	4.230,00
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (20 gg. di sostituzione)	C	287,40
<b>FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2022/2023</b>	<b>E= A- (B+C)</b>	<b>61.803,89</b>

5. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedente comma 3, diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto, è così ripartita: 68% per le attività del personale docente, 32% per le attività del personale ATA. Tale ripartizione può essere variata entro un margine di flessibilità pari al 5% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF e del PdM e compatibilmente con lo stato di attuazione del presente contratto.

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS		
		Importi in € (lordo dipendente)
<b>FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2022/2023</b>	<b>E= A- (B+C)</b>	<b>61.803,89</b>
FIS disponibile Quota docenti	68%	42.026,65
FIS disponibile Quota ATA	32%	19.777,24



00053 CIVITAVECCHIA - VIA DELL'IMMACOLATA, 4 - TEL. 06 121124345  
00058 SANTA MARINELLA (SEDE DISTACCATA) - VIA G. GALILEI - TEL. 06 121127180  
E-mail: RMPS130006@istruzione.it – PEC RMPS130006@pec.istruzione.it  
Codice Fiscale 83002690580 - Codice Meccanografico RMPS130006 - Ambito Territoriale 11

6. Le economie provenienti dall'a. s. 2021/2022, utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, come previsto dall'art. 8, c. 3, CCNI 3 ottobre 2022, pari ad € 22.468,32 sono distribuite per incrementare le seguenti risorse:

ECONOMIE ACCERTATE A.S. PRECEDENTE		22.468,32	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Impiego economie a.s. precedente	TOTALI
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti	42.026,65	10.000,00	52.026,65
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota ATA	19.777,24	2.000,00	21.777,24
Funzioni strumentali all'offerta formativa	3.562,94		3.562,94
Incarichi specifici del personale ATA	2.611,98		2.611,98
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti + corsi di recupero	3.245,31	10.468,32	13.713,63
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica	2.688,38		2.688,38
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.076,04		1.076,04
<b>TOTALE</b>	<b>74.988,54</b>	<b>22.468,32</b>	

L'importo del FIS disponibile Quota docenti, pari ad € **52.026,65**, comprensivo dell'importo relativo all'impiego delle economie dell'a. s. 2021/2022, di cui al punto 5, è ulteriormente ripartito come di seguito:

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS QUOTA DOCENTI			
FIS disponibile Quota docenti	42.026,65	10.000,00	52.026,65
A dedurre Risorse per la valorizzazione dei docenti (BONUS), ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015			8.266,34
FIS DOCENTI disponibile per retribuire le attività e gli impegni di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007			43.760,31

La somma di € **8.266,34** disponibile come risorsa per la valorizzazione del merito dei docenti ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128 della Legge n. 107/2015, è assegnata dal dirigente scolastico sulla base dei criteri indicati nel successivo art. 32.

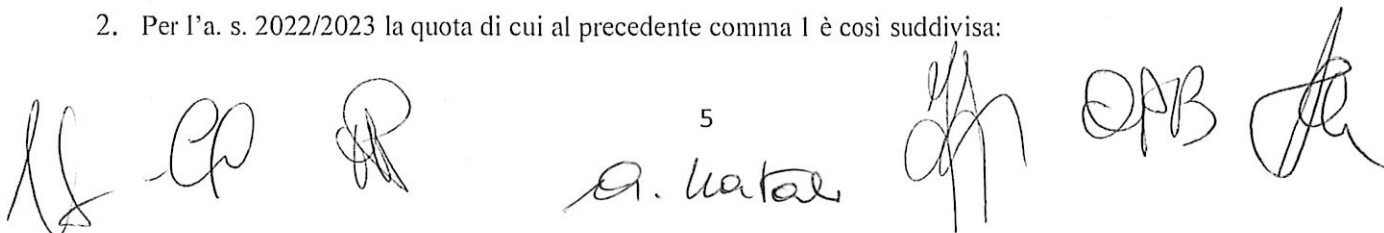
7. In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate resesi necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.

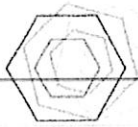
Art. 29 - Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota docenti

1. La quota del FIS spettante ai docenti, come definita nel precedente art. 29, comma 6, sarà divisa fra le seguenti voci:
  - a) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare
  - b) supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
  - c) attività di coordinamento e di referenza.

Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.

2. Per l'a. s. 2022/2023 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:


  
 5  
 a. natale



# LICEO GALILEO GALILEI

## SCIENTIFICO :: LINGUISTICO :: MUSICALE



00053 CIVITAVECCHIA - VIA DELL'IMMACOLATA, 4 - TEL. 06 121124345

00058 SANTA MARINELLA (SEDE DISTACCATA) - VIA G. GALILEI - TEL. 06 121127180

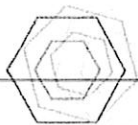
E-mail: RMPS130006@istruzione.it – PEC RMPS130006@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 83002690580 - Codice Meccanografico RMPS130006 - Ambito Territoriale 11

PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
<b>PROGETTI E ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE</b>					
Giochi matematici	0,00		10,00	1	175,00
Usare l'Italiano L.2 a scuola per comunicare, per	15,00	1			525,00
Profumiamo di bellezza la scuola!	15,00	1			525,00
Il Galilei "adotta" Castrum novum	10,00	1			350,00
La storia degli strumenti musicali	10,00	4			1.400,00
Il cinema critica sé stesso	10,00	1			350,00
Sei nata per fare il mare, ma ti tocca fare la goccia			8,00	4	560,00
Sei nata per fare il mare, ma ti tocca fare la goccia			4,00	1	70,00
Attività di avviamento alla pratica sportiva			15,00	5	1.312,50
Progetto Scuola Special Olympics			10,00	2	350,00
Insieme sulla giusta rotta	17,00	1			595,00
Insieme per le Lingue (PCTO)	8,00	1			280,00
Laboratorio di Geografia			20,00	1	350,00
<b>(A) TOTALE PROGETTI</b>	<b>60,00</b>	<b>10</b>	<b>67,00</b>	<b>14</b>	<b>6.842,50</b>
<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE E AMMINISTRATIVE DEL DIRIGENTE (art. 25 D.Lgs. n. 165/2001)</b>					
	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
Docente collaboratore			130,00	1	2.275,00
Docente collaboratore			70,00	1	1.225,00
Docente di supporto organizzativo al dirigente			35,00	1	612,50
Docente di supporto organizzativo al dirigente			35,00	1	612,50
Docente di supporto organizzativo al dirigente			35,00	1	612,50
Docente di supporto organizzativo al dirigente			35,00	1	612,50
Docente di supporto organizzativo al dirigente			35,00	1	612,50
Docente di supporto organizzativo al dirigente			20,00	1	350,00
<b>(B) TOTALE SUPPORTO DIRIGENTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>395,00</b>	<b>8,00</b>	<b>6.912,50</b>
<b>ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E DI REFERENZA</b>					
	Ore	N.ro	Ore	N.ro	Lordo Dip.
Tutor neo-assunti			12,00	12	2.520,00
Subconsegnatario laboratori Tecnologie Musicali			6,00	1	105,00
Subconsegnatario laboratori Informatica			6,00	1	105,00
Subcons. Lab LIM e Digital Boards S. Marinella			6,00	1	105,00
Subconsegnatario laboratori chimica			6,00	2	210,00
Subconsegnatario materiale disegno			6,00	1	105,00
Subconsegnatario Musicale			6,00	1	105,00
Subconsegnatario laboratori Fisica			6,00	2	210,00
Biblioteca			6,00	2	210,00
Palestra			6,00	2	210,00
Referente inclusione			12,00	2	420,00
Animatore digitale			20,00	1	350,00
Referente 1 COVID-19			15,00	1	262,50
Referente 2 COVID-19			8,00	1	140,00
Referente DELE			12,00	1	210,00
Referente DELF			12,00	1	210,00
Referente Cambridge			12,00	1	210,00
Referente Erasmus			12,00	1	210,00
Supporto al Referente ERASMUS			6,00	3	315,00
Referente INVALSI			12,00	2	420,00
Referente liceo musicale			22,00	1	385,00
Team digitale			12,00	2	420,00
Coordinatori classe			13,00	43	9.782,50
Segretari			4,00	43	3.010,00
Coordinatori Dipartimento			8,00	7	980,00
NIV			14,00	7	1.715,00
Team PRNN			14,00	5	1.225,00
Commissione ambiente			6,00	2	210,00
Commissione bullismo e cyber bullismo			6,00	3	315,00
Comitato collaudo			10,00	1	175,00
Commissione continuità			6,00	4	420,00
Commissione Elettorale			6,00	2	210,00
Commissione Formazione classi			6,00	3	315,00
Commissione innovazione			6,00	7	735,00
Commissione Intercultura			6,00	4	420,00
Commissione Sicurezza			6,00	2	210,00
Commissione Viaggi			6,00	5	525,00
Comitato scienze motorie			6,00	5	525,00
Tutor PCTO			6,00	10	1.050,00
<b>(C) TOTALE COORDINAMENTO/REFERENZA</b>	<b>6</b>	<b>0,00</b>	<b>350,00</b>	<b>195,00</b>	<b>29.260,00</b>
<b>TOTALE (A)+(B)+C</b>					<b>43.015,00</b>
<b>FIS quota docenti disponibile (dedotto)</b>					<b>43.760,31</b>
<b>Fondo Residuo</b>					<b>745,31</b>

*AS - PO*

*UP*  
*OPB*  
*[Signature]*  
*[Signature]*



00053 CIVITAVECCHIA - VIA DELL'IMMACOLATA, 4 - TEL. 06 121124345

00058 SANTA MARINELLA (SEDE DISTACCATA) - VIA G. GALILEI - TEL. 06 121127180

E-mail: RMPS130006@istruzione.it – PEC RMPS130006@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 83002690580 - Codice Meccanografico RMPS130006 - Ambito Territoriale 11

Art. 30 - Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota ATA

1. La quota del FIS spettante al personale ATA, come definita nel precedente art. 28, comma 4, sarà divisa fra le seguenti voci:

		Ore	Importo
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Assistenti Amministrativi	265,00	3.842,50
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Collaboratori Scolastici	455,00	5.687,50
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Assistenti tecnici	270,00	3.915,00
Intensificazione	INTENS.Assistenti Amministrativi		900,00
Intensificazione	INTENS.Collaboratori Scolastici		5.027,00
Intensificazione	INTENS.Assistenti tecnici		900,00
		<b>TOTALE</b>	<b>20.272,00</b>
		<b>FIS quota ATA disponibile</b>	<b>21.777,24</b>
		<b>Fondo residuo</b>	<b>1.505,24</b>

2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo possono essere remunerate in tutto o in parte e/o riscattate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. Eventuali somme residue saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2023.

Art. 31 - Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa

1. Il Collegio dei Docenti ha deliberato di identificare n. 6 Funzioni Strumentali, in coerenza con il PTOF dell'Istituzione scolastica, collegandole alle seguenti aree:

- Area 1 – Autovalutazione e Valutazione di istituto;
- Area 2 – Sito web e comunicazione
- Area 3 – PCTO;
- Area 4 – Orientamento in entrata;
- Area 5 – Orientamento in uscita;
- Area 6 – Inclusione.

1. Il budget assegnato dal MIUR, di **euro 3.562,94**, per la corresponsione dei relativi compensi di cui al precedente art. 24, comma 3, verrà ripartito fra le diverse Funzioni attribuendo a ciascuna un compenso fisso pari ad € 150,00, a cui andrà aggiunto un compenso in base al diverso carico di lavoro.

La distribuzione dei compensi è indicata nella sottostante tabella:

AREE			COMPLESSI TA'	COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.)	
Area 1	2	Autovalutazione e Valutazione di istituto	300,00	230,00	530,00
Area 2	1,00	Sito web e comunicazione	150,00	150,00	300,00
Area 3	3,00	PCTO CV	450,00	550,00	1.000,00
Area 3	3,00	Orientamento in entrata CV	450,00	530,00	980,00
Area 5	2,00	Orientamento in uscita CV	300,00	150,00	450,00
	1,00	Inclusione	150,00	150,00	300,00
		<b>TOTALI</b>	<b>1.350,00</b>	<b>1.760,00</b>	<b>3.560,00</b>
			<b>Quota disponibile</b>		<b>3.562,94</b>
			<b>Importo residuo</b>		<b>2,94</b>

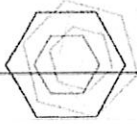
OPB

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



00053 CIVITAVECCHIA - VIA DELL'IMMACOLATA, 4 - TEL. 06 121124345  
00058 SANTA MARINELLA (SEDE DISTACCATA) - VIA G. GALILEI - TEL. 06 121127180  
E-mail: RMPS130006@istruzione.it – PEC RMPS130006@pec.istruzione.it  
Codice Fiscale 83002690580 - Codice Meccanografico RMPS130006 - Ambito Territoriale 11

Art. 32 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie disponibili per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2022/2023 sono quelle determinate dal precedente art. 28, comma 5, e corrispondono a € 8.266,34. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, co. 4, punto c4 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018: il compenso più basso non potrà essere inferiore al 2,5% dell'ammontare complessivo delle risorse di cui al precedente comma 2, quello più alto non potrà essere superiore al 25% dell'ammontare delle stesse risorse.

Art. 33 - Incarichi specifici del personale ATA

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici sono intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, e non previsti espressamente nell'area di appartenenza.
3. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
4. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
  - a. disponibilità espressa dal personale;
  - b. competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
  - c. reparti e compiti già affidati;
  - d. tipologia di incarico.
5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
6. Il budget assegnato dal MIUR per la corresponsione dei relativi compensi di cui al precedente art. 23, comma 3, è di € 2.611,98 verrà ripartito fra tutto il personale che svolge incarichi che richiedono un maggior impegno.
7. Per l'anno scolastico 2022/2023 saranno assegnati e compensati i seguenti incarichi specifici del personale ATA:

8



# LICEO GALILEO GALILEI

SCIENTIFICO :: LINGUISTICO :: MUSICALE



00053 CIVITAVECCHIA - VIA DELL'IMMACOLATA, 4 - TEL. 06 121124345  
 00058 SANTA MARINELLA (SEDE DISTACCATA) - VIA G. GALILEI - TEL. 06 121127180

E-mail: RMPS130006@istruzione.it – PEC RMPS130006@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 83002690580 - Codice Meccanografico RMPS130006 - Ambito Territoriale 11

Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Ricostruzione fascicoli personale	1	6,00	87,00
Gestione esami stato	1	12,00	174,00
Pratiche rilevazione automatica presenze	1	8,00	116,00
Pratiche pensioni	2	18,00	261,00
Pratiche ricostruzione carriera e inqu. eco	2	18,00	261,00
Supporto gestione gare	1	10,00	145,00
Supporto contabilità	1	10,00	145,00
Supporto posta e protocollo	1	10,00	145,00
<b>TOTALI incarichi Assistenti Amministrativi</b>	<b>10</b>	<b>92,00</b>	<b>1.334,00</b>
<b>Tecnici</b>			
TECNICO chimica supporto progett. pof	1	6,00	87,00
Tecnico Informatica supp.pof SM	1	6,00	87,00
Tecnico fisica supporto POF p. time	1	6,00	87,00
TEC. Lab.info supporto POF	1	12,00	174,00
BADGE p.t.	1	10,00	145,00
<b>TOTALI incarichi Tecnici</b>	<b>5</b>	<b>40,00</b>	<b>580,00</b>
<b>Collaboratori Scolastici</b>			
	<b>Numero</b>	<b>Ore</b>	<b>Tot. L. Dip.</b>
Assistenza disabili CV	1	6,00	75,00
Assistenza disabili CV	1	6,00	75,00
Assistenza disabili CV	1	6,00	75,00
Assistenza disabili sede staccata	1	5,00	62,50
Assistenza disabili sede staccata	1	5,00	62,50
Piccola manutenzione sede staccata	1	13,00	162,50
commissioni esterne - camminatore Roma	1	14,00	175,00
<b>TOTALI Collaboratori Scolastici</b>	<b>7</b>	<b>55,00</b>	<b>687,50</b>
<b>TOTALE</b>			<b>2.601,50</b>
<b>Quota disponibile</b>			<b>2.611,98</b>
<b>Fondo residuo</b>			<b>10,48</b>

Il Dirigente Scolastico  
 Prof.ssa Loredana Saetta

*L. Saetta*

La RSU

Prof.ssa A. Paola BALDINI  
 Sig.ra Oriana CARRUBBA  
 Prof Daniele GAVAGNIN

*Paola Baldini*  
*Oriana Carrubba*  
*Daniele Gavagnin*

Le OO.SS.

Sig.ra. Filippa Abbate (CISL)

*Filippa Abbate*

Sig.ra Adele Natali (SNLS Confasal) sottoscrive a distanza

*Adele Natali*

Sig.ra Maria Grazia Pizzino (CGIL Scuola)

*Maria Grazia Pizzino*

*L. Saetta*